

Kepemimpinan Konsiderasi & Struktur Tugas Oleh : Desak Putu Dewi Juliani¹⁾

Abstrak : Organisasi memerlukan kepemimpinan untuk mengarahkan para bawahan dalam pencapaian tujuan. Kepemimpinan yang terbaik dalam organisasi adalah gaya kepemimpinan yang selalu memperhatikan para bawahannya dan menganggap bawahan sebagai manusia-manusia yang memiliki rasa ingin diperhatikan, seperti penghargaan dalam pelaksanaan tugas, pimpinan yang tidak memaksakan sikap, memberikan keleluasaan dalam mengembangkan ide dan gagasan dalam bekerja, serta bentuk-bentuk perhatian lainnya. Sikap positif tersebut akan memberikan pengaruh dalam membentuk kepuasan kerja di dalam diri setiap anggota organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan, kepemimpinan konsederasi, struktur tugas dan kepuasan kerja.

Pendahuluan

Setiap organisasi baik itu swasta maupun pemerintah akan berupaya dan berorientasi pada tujuan jangka panjang yaitu berkembangnya organisasi yang diindikasikan dengan meningkatnya pendapatan, sejalan pula dengan meningkatnya kesejahteraan para pegawainya. Namun dalam prakteknya untuk mencapai tujuan tersebut organisasi sering menghadapi kendala, yang salah satu faktornya adalah ketidakpuasan kerja dari para pegawainya. Sebagai akibatnya dapat berpengaruh kepada kinerja pegawai maupun kinerja organisasi secara keseluruhan. Indikator kepuasan atau ketidakpuasan kerja pegawai dapat diperlihatkan oleh beberapa aspek diantaranya:

- a. Jumlah kehadiran pegawai atau jumlah kemangkiran.
- b. Perasaan senang atau tidak senang dalam melaksanakan pekerjaan.
- c. Perasaan adil atau tidak adil dalam menerima imbalan.
- d. Suka atau tidak suka dengan jabatan yang dipegangnya.
- e. Sikap menolak pekerjaan atau menerima dengan penuh tanggung jawab.

¹⁾ Desak Putu Dewi Juliani adalah Mahasiswa FISIP Semester VIII Universitas Panji Singaraja